

Terrbus S.A.S, empresa dedicada a la prestación de servicio de Pasajeros por Carretera, comprometida con el cumplimiento a la legislación vigente y demás requisitos aplicables. Nuestro compromiso es satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes y partes interesadas, aportando al mejoramiento continuo de nuestro procesos y sistema de gestión.

Contamos con un equipo de colaboradores motivados, comprometidos y capacitados. Nos comprometemos con la eliminación de peligros y reducción de los riesgos, manteniendo condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de accidentes de trabajo y deterioro de la salud de nuestros colaboradores.

Implementamos de manera consciente nuestro plan estratégico de Seguridad Vial con el cual buscamos mantener una baja tasa de siniestros viales, estableciendo compromisos claros del nivel directivo orientados al cumplimiento de acciones y estrategias de seguridad vial identificando e interviniendo los riesgos viales generados sobre los desplazamientos laborales y los trayectos In Itinere.

Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, con comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual, laboral y de otras formas de intolerancia y violencia, garantizando una cultura de igualdad y oportunidad para cada uno de los empleados.

Implementamos un sistema de gestión del riesgo LA/FT que incluye las etapas de identificación, medición, control y monitoreo de riesgos. Aplicamos procesos de debida diligencia en clientes, proveedores y operaciones, para minimizar las amenazas de lavado de activos. Fomentamos una cultura organizacional de ética y transparencia, sensibilizando a todos los empleados sobre la importancia de prevenir el LA/FT y facilitando el reporte inmediato de operaciones sospechosas

La alta dirección de la organización asume su liderazgo, suministrando y garantizando los recursos necesarios para la planificación, implementación, seguimiento y mejora del sistema de gestión integral, así como la promoción de procesos de consulta y participación de todos los trabajadores, sus representantes y demás grupos de interés

Esta política se conserva como información documentada, se considera como el marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de gestión, se comunica dentro de la

	POLITICA DE GESTION INTEGRAL	Versión: 03
		Edición: 10/02/2026

organización garantizando su comprensión, está disponible para las partes interesadas y será objeto de revisión como mínimo una vez al año o intervalos de tiempo menor de acuerdo con su necesidad.



DIANA SOLEY GARCES

Gerente

Fecha de aprobación: 11/02/2026